



大聯大控股股份有限公司

人權政策

2022 年 8 月 1 日生效

大聯大控股股份有限公司及其子公司（以下簡稱「大聯大控股」）重視員工、供應鏈夥伴及利害關係人之基本人權，致力於打造友善且有尊嚴的職場環境，制訂「大聯大控股人權政策」，承諾依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織核心公約》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》等原則，並於依循以上原則之基礎上，恪守全球營運據點當地法令規範。

適用範圍

本政策適用於大聯大控股及其子公司之工作者，包含但不限於正職及約聘員工、銷售及服務等營運範疇，並期許併購及合資企業、上下游供應鏈及商業夥伴共同遵守。

管理與監督

參考國際標準與標竿、產業倡議等內外部專家提供之資訊制定本政策，由大聯大 ESG 暨永續發展委員會 永續人才組 負責管理。大聯大 ESG 暨永續發展委員會每年審閱並適時更新政策方針，並定期向董事會報告執行情形，持續關注企業人權風險，以避免營運、銷售與服務時產生侵害人權的行為。

人權風險鑑別與減緩

大聯大控股持續鑑別人權風險議題，進行人權風險分級，針對各項議題進行減緩措施並定期檢視成效，並對自身營運展開盡職調查。為落實人權風險管理，舉辦人權相關教育訓練，並將人權議題內化於內部規章，使員工及相關部門皆能妥善了解本政策所涵蓋的權利。



申訴與補救措施

大聯大控股已建立透明有效的多元溝通管道，以回應包含員工在內的利害關係人之需求及建議，且禁止對善意舉報或提出建言之員工進行威脅或報復行為。

任何人皆可透過公司官網—利害關係人專區內多個管道通報可能的人權問題，接獲通報後相關權責單位立即展開調查程序，若查證屬實將透過合法程序提供有效的補救措施。

政策方針

- **禁用童工、禁止強迫勞動及人口販運**

嚴格禁用未成年勞工及童工，並反對任何形式強迫勞動，絕不從事性剝削或以暴力、脅迫、恐嚇、拘禁、監控、藥劑、詐術或扣留重要文件等不人道的方式迫使勞工非自願勞動，拒絕直接或間接參與任何有貿易或剝削目的的人口運輸。

- **尊重多元及保障平等**

包容多元性且公平對待所有員工，提供平等的薪酬條件、聘僱與升遷機會，不因個人種族、膚色、信仰、殘疾狀況、國籍、性別、性別認同、年齡、婚姻狀況等差異，而有不平等的差別待遇，制定並落實《[員工行為準則](#)》。

- **杜絕歧視及推動零騷擾環境**

杜絕所有不法歧視，不因種族、膚色、信仰、殘疾狀況、國籍、性別、性別認同、年齡、婚姻狀況或任何其他受營運據點法規保護之特徵而歧視任何人。禁止騷擾，致力營造一個安心、平等、免於歧視的零騷擾環境。

- **落實職場健康與安全**

定期檢驗及維護辦公環境，並有充足的培訓及安全防護以確保職場安全。舉行員工健康檢查、健康促進活動及母性保護措施，協助員工維持身心健康及工作生活平衡。



- 尊重集體協商及自由結社權利

尊重員工自由結社的權利，可依營運據點當地法令自由參加第三方組織，員工有權選擇集體協商或不集體協商，向公司自由表達合理申訴及意見，不加以限制、懲罰、干涉或禁止。

- 保護個資隱私

重視隱私保護，依據內部《個資隱私政策》，採取各項措施保護員工個資，明確規範資料之收集、使用、保存及處理方式，並確保資料安全。

- 承諾責任採購

實施供應商管理，依據責任商業聯盟(RBA;前身為 EICC)的行為準則，制定《[供應商行為準則](#)》及《[衝突礦產條例](#)》，同時通過資訊披露提高供應鏈透明度和客戶意識。

董事長

黃偉祥